

Software Aplicado a Recursos Humanos

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura Software Aplicado a Recursos Humanos	2. Nivel de formación Licenciatura	3. Clave de la Asignatura I5664
4. Prerrequisitos Ninguno	5. Área de Formación Especializante Obligatoria	6. Departamento Departamento de Recursos Humanos
7. Academia Control de Recursos Humanos	8. Modalidad Presencial	9. Tipo de Asignatura Curso-Taller
10. Carga Horaria Teoría Práctica Total 20 hrs. 40 hrs 60 hrs.	11. Créditos 6	

12. Trayectoria de la asignatura

Los contenidos de esta asignatura tienen relación directa con los de Tecnologías de la Información, Relaciones Laborales I, Administración de las Compensaciones y con los de Aspectos Fiscales de Sueldos y Salarios y Seguridad Social. Esta asignatura es del bloque de Especializante Obligatoria para la Licenciatura en Recursos Humanos y se sugiere en el octavo semestre.

Contenido del programa

13. Presentación

Este curso está enfocado a utilizar los programas de software como el SUA y CONTPAQ I NOMINAS, para los profesionistas dedicados al área de Recursos humanos y a todas las personas que deseen aprender el funcionamiento de estos programas; con el fin de apoyar de manera simple y ágil a las empresas, en la determinación de ciertos cálculos y movimientos del trabajador y patronales.

14. Objetivos del programa

Objetivo General

Las y los estudiantes al finalizar el curso adquirirán las competencias para configurar los catálogos del sistema, configurar la pre-nómina, capturar incidencias, autorizar la nómina, generar diversos reportes; así como calcular las aportaciones que se deben pagar al IMSS y al INFONAVIT, será capaz de generar y registrar los diferentes tipos de movimientos como altas, bajas, modificaciones de salario, incapacidades, ausentismos, elaborar cálculos y generar reportes.

Objetivos Particulares

La y los estudiantes al finalizar el curso:

- Conocerán cómo funciona el Sistema Único de Autodeterminación para el IMSS.
- Conocerán cómo se registra, se importan datos, y se realizan catálogos dentro del software.
- Aplicarán los diferentes tipos de movimientos dentro del software SUA.
- Realizarán la generación de pagos, la integración y tipos de salarios, determinar cuotas obrero patronales, determinar las aportaciones al fondo de vivienda, la determinación de la prima de riesgo de trabajo, reportes y respaldo y restauración de la información.
- Identificar los tipos de catálogos que ofrece el software CONTPAQ I NOMINAS.

- Desarrollarán los procesos para el cálculo de una nómina.
- Realizarán e interpretar los diferentes tipos de reportes.
- Efectuarán un respaldo y restauración de la información.

15. Contenido

Contenido temático

Unidad 0. Encuadre y comunidad de aprendizaje
Unidad I. Sistema Único de Autodeterminación para el IMSS (SUA)
Unidad II. Uso y Funcionalidad del COMPAQ I NOMINAS

Contenido desarrollado

Unidad 0. Encuadre y comunidad de aprendizaje

Objetivo específico:

La profesora y el profesor propiciará y facilitará un ambiente de trabajo colaborativo para favorecer el proceso enseñanza-aprendizaje en las y los estudiantes. Además, dará a conocer los criterios y lineamientos de la evaluación para ser consensuados por el grupo, tomando como base los acuerdos de la academia.

- 0.1. Socialización y presentación de la profesora o profesor
- 0.2. Entrega, presentación y análisis del programa
- 0.3. Lineamientos de trabajo
 - 0.3.1 Normas y acuerdo de sesiones virtuales
 - 0.3.2 Metodología de trabajo
 - 0.3.3 Protocolo de sanidad para uso de laboratorio
- 0.4. Rúbricas y criterios de evaluación
- 0.5. Comentarios

Carga horaria estimada: 02 horas

Unidad 1. Sistema Único de Autodeterminación para el IMSS (SUA)

Objetivos específicos:

La y los estudiantes al finalizar el curso:

- Conocerán cómo funciona el Sistema Único de Autodeterminación para el IMSS.
- Conocerán cómo se registra, se importan datos, y se realizan catálogos dentro del software.
- Aplicarán los diferentes tipos de movimientos dentro del software SUA.
- Realizarán la generación de pagos, la integración y tipos de salarios, determinar cuotas obrero patronales, determinar las aportaciones al fondo de vivienda, la determinación de la prima de riesgo de trabajo, reportes y respaldo y restauración de la información

- 1.1 Introducción al SUA
- 1.2 Instalación del programa
- 1.3 Registro y selección de una empresa
- 1.4 Registro de trabajadores
- 1.5 Catálogo de salarios mínimos
- 1.6 Catálogos INPC y recargos

- 1.7 Importación de Datos:
 - 1.7.1 De trabajador
 - 1.7.2 Afiliatorios
 - 1.7.3 De movimientos
 - 1.7.4 De movimientos de créditos INFONAVIT
 - 1.7.5 De incapacidades
- 1.8 Movimientos
 - 1.8.1 Baja
 - 1.8.2 Reingreso
 - 1.8.3 Modificación de salario
 - 1.8.4 Incapacidad
 - 1.8.5 Ausentismo
 - 1.8.6 Inicio de crédito de vivienda
 - 1.8.7 Suspensión de crédito
 - 1.8.8 Reinicio de descuento
 - 1.8.9 Modificación al tipo de descuento
 - 1.8.10 Modificación al valor de descuentos
 - 1.8.11 Modificación al número de créditos
- 1.9 Aportaciones a las subcuentas del retiro
 - 1.9.1 Globales
 - 1.9.2 Individuales
- 1.10 Generación de pagos
 - 1.10.1 Cálculos oportunos
 - 1.10.2 Verificación del disco de pago
 - 1.10.3 Pagos extemporáneos
 - 1.10.4 Pagos de diferencias
- 1.11 Determinación de la prima de riesgo de trabajo
- 1.12 Reportes:
 - 1.12.1 Movimientos e incidencias
 - 1.12.2 Verificación de Acreditados
 - 1.12.3 Cálculo de Acreditados
 - 1.12.4 Cuotas de RCV y Vivienda
- 1.13 Respaldo y restauración de información
- 1.14 Transferencia de las bases de datos de versiones anteriores del SUA

Carga horaria estimada: 20 horas

Unidad 2. Uso y Funcionalidad del COMPAQ I NOMINAS

Objetivos específicos:

La y los estudiantes al finalizar el curso:

- Conocerán y analizar la funcionalidad y las partes del software CONTPAQ I NOMINAS.
- Identificarán los tipos de catálogos que ofrece el software CONTPAQ I NOMINAS.
- Desarrollarán los procesos para el cálculo de una nómina.
- Realizarán e interpretar los diferentes tipos de reportes.
- Efectuarán un respaldo y restauración de la información

2.1 Instalación del Programa

2.2 Partes del Programa

2.3 Catálogos

2.3.1 De Empresas:

2.3.1.1 Alta de una empresa

2.3.1.2 Modificación de datos de una empresa

2.3.1.3 Eliminar una empresa

- 2.3.1.4 Registros Patronales
- 2.3.2 De Empleados:
 - 2.3.2.1 Alta de Empleados
 - 2.3.2.2 Datos de los empleados
- 2.4 Procesos para el Cálculo de una Nómina
 - 2.4.1 Seleccionando el Tipo de Período para el Cálculo de la Nómina
 - 2.4.2 Estados de un Período
 - 2.4.3 Pre nómina
 - 2.4.4 Procesos de la Pre nómina
 - 2.4.5 Filtros
 - 2.4.6 Creación de Filtros
 - 2.4.7 Configuración de la Pre nómina
 - 2.4.8 Captura de Incidencias
 - 2.4.9 Captura de información en el sobre-recibo
 - 2.4.10 Captura de movimientos globales
- 2.5 Hoja de Trabajo
 - 2.5.1 Ventajas de la Hoja de Trabajo
 - 2.5.2 Datos Requeridos por la Hoja de Trabajo
 - 2.5.3 Como Generar la Hoja de Trabajo
- 2.6 Tipos de Cálculo de la Nómina
 - 2.6.1 Cálculo Normal
 - 2.6.2 Cálculo Invertido de la Nomina
- 2.7 Impresión de Documentos
- 2.8 Autorización de la Nomina
- 2.9 Procesos Especiales
 - 2.9.1 Tipos y cálculo de Finiquitos
 - 2.9.2 Prima Vacacional
 - 2.9.3 Modificación de Salarios
 - 2.9.4 Aguinaldo
 - 2.9.5 Reparto de Utilidades
- 2.10 Reportes
 - 2.10.1 Ejecutar un Reporte
 - 2.10.2 Datos requeridos por los reportes
 - 2.10.3 Reporte de Cálculo de Nómina
 - 2.10.4 Reportes de Catálogos
 - 2.10.5 Reportes IMSS / INFONAVIT
 - 2.10.6 Reportes de ISR E IETU
 - 2.11 Respaldo y restauración de la Información

Carga horaria estimada: 38 horas

16. Actividades Prácticas

Actividad presencial:

Elaboración de un formato de informe para reportes, y catálogos dentro del software, donde registre e importe datos.

Realizará ejercicios parciales de SUA Y CONTPAQ I NOMINAS.

Actividad en línea:

Realizarán en un documento donde analice e interprete diferentes datos de los reportes.

Elaborarán un ejercicio completo de SUA, y de CONTPAQ I NOMINA.

Elaboración del Reporte final.

17. Metodología

El curso se trabaja bajo el modelo mixto –presencial y virtual-, en la que el aprendizaje está basado en las y los estudiantes utilizando un sistema adaptativo, en donde nos permitirá evaluar las métricas para medir el desarrollo de las habilidades, competencias aptitudes y actitudes que se pondrán en práctica en este curso, con ejercicios de autoevaluación y dinámicas, con la finalidad de lograr un buen conocimiento de las técnicas y un desarrollo de las habilidades para utilizar los software como parte de un proceso integral para la determinación de ciertos cálculos y movimientos del trabajador y patronales, con el objetivo de brindar a los alumnos las herramientas necesarias para incorporarse al mercado laboral exitosamente.

El desarrollo del curso será realizado por las y los estudiantes de forma presencial y en línea y, con participación individual, por equipo y grupal donde se desarrollen técnicas didácticas, con investigaciones, tareas, análisis de videos y lecturas comentadas.

18. Evaluación

Participación en clase	10 Puntos
Tareas y actividades	70 Puntos
Trabajo integrador que consistirá en la elaboración de un ejercicio completo de CONTPAQ I NOMINAS Y SUA, integrado con importación de datos y elaboración de reporte final	20 Puntos
Total	100 Puntos

19. Bibliografía

Libros / Revistas

Libro: Conectar Talento, Proyectar Eficacia
Pomares Casado, Alicia (2015) Profit No. Ed 1ra
ISBN: 978-84-16115-98-3

Libro: Derecho Laboral y la Administración de Recursos Humanos
Herrera Hernández Juan; Juárez (2015) Patria No. Ed 2da
ISBN: 978-6077441052

Otros materiales

Link: Ley del Seguro Social (Última Reforma 2020) y su reglamento Descripción: Diario oficial de la federación. México (02/07/2020) Recuperado de http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/92_020720.pdf

Link: Ley Del Instituto Del Fondo Nacional De La Vivienda Descripción: Diario oficial de la federación. México (01-05-2020) Recuperado de http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/86_010520.pdf/

Link: Ley del Impuesto Sobre la Renta (2020) y su reglamento Descripción: Diario oficial de la federación. México (30/11/2020) Recuperado de http://http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LISR_301120.pdf

Link: Ley Federal del Trabajo (2020) Descripción: Diario oficial de la federación. México (02/07/2020) Recuperado de http://www.http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125_020720.pdf

20. Perfil del profesor

Formación en áreas Económico Administrativas y/o Jurídicas, preferentemente con grado de maestría; con amplia experiencia en el área práctica y en la docencia. con facilidad para el manejo de grupo y de la comunicación asertiva, planeación y evaluación de actividades, abierto a la crítica constructiva, experiencia en el área operativa, y en el uso de software, herramientas tecnológicas, plataformas educativas, buen trato, buena presencia, empática y empático.

21. Nombre de los profesores que imparten la materia

Norberto Leobardo Godofredo Dorantes Lizardi
Código: 8602131

Salvador López García
Código: 8017753

Gabriel Alejandro Manzano Hernández
Código: 2951076

22. Lugar y fecha de su aprobación


Zapopan, Jal., Agosto 2020.

23. Instancias que aprobaron el programa


Academia de Control de Recursos Humanos y Colegio Departamental.

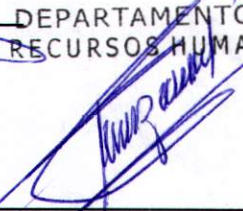
Atentamente
Zapopan, Jalisco Agosto 2020
El Colegio Departamental de Recursos Humanos

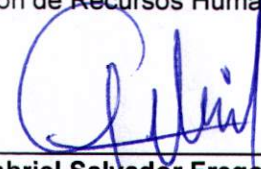


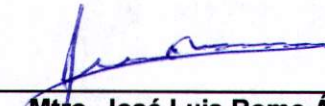

Dra. Sara Robles Rodríguez
Presidenta del Colegio


DEPARTAMENTO DE
RECURSOS HUMANOS


Dra. María Isabel Macías Sención
Presidenta de la Academia de
Administración de Recursos Humanos


Dr. Luis Alfonso Zepeda Capilla
Presidente de la Academia de
Conservación de Recursos Humanos


Dr. Gabriel Salvador Fregoso Jasso
Presidente de la Academia de
Formación y Desarrollo de Recursos Humanos


Mtro. José Luis Romo Ángel
Presidente de la Academia de
Control de Recursos Humanos


Mtro. José Macrino Rodríguez González
Presidente de la Academia de
Planeación de Recursos Humanos


Dr. Víctor M. Rosario Muñoz
Representante del CCIES